

丰南区教育局

关于公开竞聘部分机关科室工作人员的实施方案

(2024 年 2 月 22 日)

因机关人员退休和岗位调整需要，机关部分科室需补充工作人员，按照公开选拔、择优任用的原则实行竞聘上岗，制定本实施方案。

一、竞聘岗位和名额

成职科科长 2 名，负责社会培训机构管理。

二、竞聘对象和条件

1、竞聘对象：丰南区各级学校、幼儿园在编在岗教师。

2、基本条件：

- (1) 忠诚教育事业，思想积极进步，敢于担当责任；
- (2) 年龄在 45 周岁以下（1979 年 1 月以后出生），要求男性；
- (3) 具备 5 年以上任教经历（2018 年 9 月及以前入职）。

3、适岗条件

有一定的竞聘岗位知识储备，有一定的组织能力，肯吃苦，能加班。

4、受过党政纪处分和曾因有偿家教行为被查处的，不允许报名竞聘。

三、竞聘程序

(一) 组织报名

各学校校长要高度重视，按照方案条件要求，认真将竞聘方案传达到所辖范围的符合条件教师，鼓励积极参加竞聘报名。符合选拔对象和条件的报名人员填写《竞聘机关科室工作人员报名表》一份，每人选报 1 个岗位，由所在学校审核盖章，到教育局人事科进行申报。

（二）资格审查

教育局对报名人员条件进行资格审查，确定报名资格。

（三）竞聘考察

1、基础能力

以笔试方式（使用办公软件在电脑上操作）进行，满分 50 分。笔试内容为命题完成一篇课堂教学实践或教育管理方面的 600 字左右作文，考试时间 40 分钟。

2、思辨能力

测试形式为演讲答辩，先演讲后答辩。演讲内容为本人适岗能力、竞聘优势、工作思路等方面，演讲时间不超过 5 分钟。答辩内容为实践性、应用性考题 1 个，题目抽签确定，答辩时间不超过 1 分钟。思辨能力满分 50 分。

（四）总成绩合成：总成绩（满分 100 分）=基础能力赋分（满分 50 分）+思辨能力赋分（满分 50 分）。

（五）确定拟任用人员。按照竞聘岗位，依总成绩分值高低择优确定拟任用人员，总成绩并列时分别按基础能力成绩、思辨能力成绩高低依次确定。如参与竞聘人员总成绩低于 60 分，坚持宁缺勿

滥原则，缩减或取消竞聘岗位。

（六）公示竞聘结果。

四、具体工作安排

（一）宣传方案：2024 年 2 月 23-25 日

（二）报名时间、地点：时间 2024 年 2 月 26-27 日，上午 9:00-11:00，下午 2:00-4:00。地点区教育局人事科 1113 室。

（三）资格审查时间：与报名一同进行。

（四）竞聘考察

具体时间、地点另行通知本人。

（五）公布竞聘结果：竞聘成绩在教育局老院公示栏公示 3 天。

五、有关待遇问题

拟任用人员为借调性质，人事关系仍保留在原单位，奖励性绩效工资随机关工作人员发放。

六、组织领导

本次竞聘成立区教育局专项领导小组，局长任组长、相关主管局长任副组长，人事科、成职科、监察室等科室负责人为成员的领导小组，负责整体竞聘组织工作。

附：竞聘机关科室工作人员报名表

竞聘机关科室工作人员报名表

报名科室：_____ 具体岗位：_____

姓名		性 别		出生年月		贴小二寸 相片
参加工作 时间		最高学历毕业院校及专业				
政治面貌		专业技术 职务资格				
所在单位					任教学科及周课时数	
担任学校职务、岗位分工					名师、骨干教师级别	
2018 年以来主要荣誉奖励						
本人简历（从工作后填起）	时间段		在何地任教、学科			
	年 月- 年 月					
	年 月- 年 月					
	年 月- 年 月					
	年 月- 年 月					
本人签字	联系方式：_____ 签字：_____ 年 月 日					
所在学校意见	（学校公章）					

注：此表一式一份，须由本人用碳素笔填写。