**丰南区卫生健康局公文信笺**

是否同意公开：（是）

办理结果：（A）

提案字[2024] 27 号

**唐山市丰南区卫生健康局**

**对政协丰南区第七届委员会**

**第四次会议第27号提案的答复**

**李俊民、杨卫星委员：**

您提出的“关于统筹规划、不断优化医疗卫生人力资源配置的提案”收悉，现答复如下：

加大医疗卫生人才引进和培养力度，加强卫生健康事业人才支撑，助力各项工作高效发展，是卫健系统人才队伍建设的重中之重。为此，我局深刻剖析人才工作存在问题，找准切入点，细化工作措施，人才引进和培养工作初见成效。

**一是面向社会招考纳编。**从2023开始，卫健系统不再组织自主招聘和招聘非编人员，由区人社局统一组织招聘事业单位编制人员予以补充。分年度按计划消化非编人员存量，在事业编招考中，给予在岗非编人员年龄、学历、职称方面的更大倾斜政策，逐步解决非编人员的编制。通过以上措施，进一步调整卫技人员队伍结构，解决我区医疗卫生机构编制占有率不高的问题。2023年卫健系统事业编公开招聘共计80名，其中：区医院42名，中医医院27名，妇幼保健计划生育服务中心4名，疾控中心7名。2023年招聘了3名三支一扶工作人员充实到乡镇卫生院。2024组织面向医学院校和社会公开招聘专业技术人才。招聘专业包括临床医学、护理学、中医学、药学、医学影像、预防医学与公共卫生等，招聘名额预计121名。招聘工作于今年8月份启动，现已进入档案审核阶段。

**二是选聘高端实用技术人才。首先，**赴河北医科大学等选聘省级重点医学院校2024年毕业生，共选聘3名。**其次，**面向周边县（市）区，选聘公立医院急需专业（临床医学、医学影像等）高层次人才，包括具备较高技术水平的硕士研究生学历或副高级以上职称人员，落实事业编制，今年计划选聘40名。

**三是加强单位间交流学习。**一是区医院、区中医医院与基层医疗机构签订对口支援协议，制定年度支援计划，选派管理、医、护、技等专业人员开展下乡支援工作。二是各社区卫生服务站积极引进优质医疗资源，聘请上级医院专家坐诊、带教查房 、带教手术，并定期组织相关知识讲座，不断提升医务人员技术水平。三是各社区卫生服务站制定人才培养计划，按专业技术人员比例每年选派骨干人员外出进修学习。

**四是加大培训力度，提升人员素质**。一是抓好“三基”训练。区卫健局在全系统展开自主学习、专题讲座、岗位训练等多种形式学习活动，有计划、分步骤地抓好医务人员“三基”训练，不断扎实基本功，巩固理论基础，定期组织常见病多发病诊疗进展、急救知识以及法律法规的培训。**二是**组织其他各类专业培训。组织召开医疗风险防范培训、依法执业培训、合理用药培训等集中培训，结合临床实际，针对临床工作中的薄弱环节，不断提升医务人员依法执业、合理用药和专业技能等服务水平，提高医护人员素质。

**五是推进紧密型医共体建设。**（一）突出重“点”，加强紧密型医共体建设。坚持试点先行，挺进医共体改革深水区。区中医医院与东兴社区卫生服务站组建紧密型医共体，实行“六统一”管理，即统一行政、人员、财务、设备、药品、业务管理；二是全“面”覆盖，组建两个区域性医共体。分别以区医院、区中医医院两家区级医院为主体与全区22家基层医疗卫生机构组建两个对口帮扶型医共体，覆盖率100%，通过落实人员、技术“双下沉”，提升基层服务能力。 （二）双向流动，构建用人新模式。以优质医疗资源帮扶为导向，医共体内部人员实行双向流动、柔性管理，同时完善考核及激励机制。区级医院下派副主任以上技术骨干定期到成员单位带教坐诊、手术示范、培训讲座等，基层成员单位选派的医、护、技、管等人员到牵头医院免费进修学习。同时，打破单位和编制的壁垒，柳树0镇卫生院、东兴社区卫生卫生服务站主要负责人全部由牵头医院人员选派，实现医共体内部用人自主权。

 **2024年 8 月 23 日**

**领导签发： 田宝生**

**联系人及电话：董志伟 03158163851**

**抄送：区政府办公室（区行政中心515室）、区政协提案委员会（区行政中心928室）**