**丰南区卫生健康局公文信笺**

是否同意公开：（是）

办理结果：（A）

建议字[2024]19号

**唐山市丰南区卫生健康局**

**对丰南区第七届人民代表大会**

**第四次会议第19号建议的答复**

**董志君代表：**

您提出的关于“ 提高基层医疗人员服务能力”的建议收悉，现答复如下：

基层卫生服务是健康中国的重要基石，提高基层医疗人员服务能力至关重要，我局一直高度重视，此前围绕我区基层医疗技术水平发展相对缓慢，与城区医疗发展有一定差距，基层人才储备不足，基层技术人员流失较严重等问题深入基层医疗机构开展了专题调研，并提出应对措施，现汇报如下：

一、加强基层人才梯队建设

 卫生人才的引进培养是基层医院提升核心竞争力的重要途径，需要政府、各部门和医院多方面的配合，只有通过共同努力才能够缓解基层医疗资源的短缺问题，提高基层医疗机构核心竞争力和医疗服务的质量与效率。

**（一）“引进来”模式。**通过校园招聘、社会招聘、高层次人才引进和柔性人才引进四种模式引进人才。每年通过参加高校的招聘会，吸引医学相关专业的应届毕业生，为基层医院提供大量的新人才，同时面向社会公开招聘具有一定工作经验、学历和资历的成熟型人才，以便他们能够快速适应工作环境、胜任工作岗位，缓解部分科室人员紧缺的状况，同时进行传帮带，促进学科发展，带动了基层医院整体业务水平的提升。

**（二）“自主培养”模式。**基层医院通过内部人才培养，制定人才分层分类培养计划，逐步培养出基层学科带头人、学科骨干，为基层医院高质发展提供了人才保障和智力支持。借助京津冀医联体建设专家手术、会诊、带教，通过疑难重症援助中心建设，带动区域内基层医疗技术人员经验积累和诊疗能力提；通过区域内医共体二级医疗机构带动基层诊疗能力提升和人员的培养；通过“名医工作室”的建设，二级医院专家通过带教、查房、授课的方式，培养专科技术力量，补齐基层短板，带动基层诊疗能力提升。

**（三）“走出去”模式。**鼓励基层临床医技护理专业技术人员到全国领先的医疗机构和科研机构进行技术或科研进修，以提高其应用技术、带教能力或科研创新水平。医院根据基层学科专业短板缺项，“走出去”儿科、重症、骨科、介入、外科等专业人才和骨干医护人员到上级医院和京津冀等知名三甲医院进修学习，积极发挥其专业特长，带动基层学科建设和发展，逐步完善基层人才梯队建设。

二、细化基层绩效考核机制

**一是**以紧密型医共体建设考核指标为导向，完善基层考核指标体系，突出基层医疗机构床位使用率及门急诊人次占比两个指标，坚持评价分析突出问题导向，推动分级诊疗“落地落实”，实现“强医疗、重康复、共发展”的目标要求。**二是**各基层医疗机构完善内部质量考核机制，将科室医疗质量管理情况作为科室负责人综合目标考核以及聘任、评先评优的重要指标并落实多劳多得的绩效奖金分配方式和奖惩措施，提高基层医务人员抓业务、增收入的主观能动性，为基层医疗人员服务能力提升注入活力。

2024年8月8日

**领导签发：田宝生**

**联系人及电话：田仕娟 8163900**

**抄送：区人大常委会选举任免代表工作委员会（区行政中心815室），区政府办公室（区行政中心515室）**