**附件1**

**部门整体绩效自评报告**

**（2022年度）**

**评价方式：☑直接组织评价 □委托评价**

**部门名称： 唐山市丰南区信访局 （加盖公章）**

**联系电话：0315-8189822**

**填报日期：2023年 3月7日**

**部门整体绩效自评情况**

1. **部门整体概况**

**（一）、部门主要职责职能及人员情况**

主要职责职能：

1、 研究提出全区信访工作思路，拟订信访工作计划。

2、办理人民群众来信，接待群众来访，受理群众网上投诉，查办信访案件，负责人民群众建议征集工作。

3、 调查研究和综合分析全区信访形势及信访工作状况，提出改进和加强信访工作的意见和建议。

4、参与组织、协调、指导全区社会治安综合治理和维护社会政治稳定工作，协助保障国家、省、市和区重大政治活动顺利进行，参与处理影响社会政治稳定的突发性、群体性事件。

5、 督促检查和指导乡镇、街道党（工）委、政府（办事处）和区直部门的信访工作。对乡镇、街道党（工）委、政府（办事处）和区直部门信访工作年度责任目标进行考核，对全区社会治安综合治理和维护社会政治稳定年度责任目标中有关信访工作进行考核。

6、协助国家信访局、省、市信访局处理属地群众进京、赴省、去市上访工作，综合协调处理跨地区、跨部门、跨行业的重要信访问题，协助公安机关维护区委、区政府机关正常工作秩序。

7、 负责省、市、区级领导和区直部门领导公开接访和包联案件的组织协调工作。

8、承担唐山市丰南区信访工作联席会议的日常工作，督促落实联席会议决定的事项。

9、完成区委、区政府以及国家、省、市信访局交办的其他任务。

人员情况：我单位的基本性质为行政单位，设行政编制12名，年末在职12人。经区委区政府及编制部门批准，下设正股级科室信访稳定综合协调中心，中心有全额事业编制13名,年末在职在编人员13人。人事代理人员4人，劳务派遣人员15人。

**（二）部门预算执行情况等**

本部门2022年度申请预算资金686.19万元，实际支出686.19万元，预算执行率100%。其中：项目4个,金额合计207.26万元，实际支出207.26万元，执行率为100%。

**二、绩效评价组织情况**

根据区财政预算绩效管理要求，我部门以“部门职责一工作活动”为依据，确定部门预算项目和预算额度，清晰描述预算项目开支范围和内容，确定预算项目的绩效目标、绩效指标和评价标准，为预算绩效控制、绩效分析、绩效评价打下好的基础。

2022年，我区信访工作在区委区政府正确领导下，认真贯彻落实《信访工作条例》，以信访工作“四项机制”为抓手，解决问题、压实责任、规范秩序，维护了全区和谐稳定。圆满完成北京冬奥会、全国“两会”、党的二十大等重大时期的信访安全保障工作任务，“信访攻坚拉力赛”、“防控疫情、不阻民情”、“成立王增学公职律师工作室”等经验作法，得到省联席办充分肯定，在《河北信访》刊发推广。区信访局被评为“全省信访工作先进集体”和“全国信访系统先进集体，较好的完成了年度工作目标。

我部门成立了以魏凤武局长，其他班子成员为副组长，各科室负责人为成员的绩效自评工作领导小组，通过召开各业务科、室负责人会议，听取业务工作完成情况汇报。根据部门整体支出绩效评价指标体系，对预算配置、预算执行、预算管理、预算绩效开展、职责履行、履职效益进行绩效评价，得出评价结论，形成绩效评价报告。

通过自评，我单位的4个预算项目均能完成年初设定的绩效目标，评价结果全部为优秀。

**三、部门绩效管理开展的整体绩效实现情况**

按照区财政局《关于开展部门整体支绩效自评的通知》丰财监2号的文件要求，我局领导高度重视此项工作，成立了以魏凤武同志任组长的绩效自评工作组，根据部门整体支出绩效评价指标体系，明确职责分工，本着客观、公正、公开的原则，对预算配置、预算执行、预算管理、预算绩效开展、职责履行、履职效益等方面开展绩效自评，切实反映部门整体支出的绩效水平，确保自评，切实反映部门整体支出的绩效水平，确保自评结果全面、真实、准确、客观，绩效自评完成情况如下：

（1）投入：在职人员控制率为100%，得4分。“三公经费”变动率≦0，得4分。

（2）过程：①预算完成率为100%，得7分。②预算控制率为10%-20%，得5分。③2022年公用经费控制率100%，得6分。④2022年“三公经费”控制率小于100%，得6分。⑤2022年我单位无政府采购项目，得5分。⑥资金使用合规，支出符合国家财经法规和财务管理制度规定，资金拨付有完整的审批程序和手续，项目支出按规定经过评估认证，支出符合部门预算批复的用途，资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，得5分。⑦按规定内容、时限公开预决算，基础数据信息和会计信息资料真实、完整，基础数据信息和汇集信息资料准确，得6分。⑧建立内部账务管理制度、内部控制制度、会计核算制度等管理制度，相关管理制度合法、合规、完整，能够得到有效执行，无厉行节约制度，得6分。⑨绩效目标符合规定格式要求，内容完整，充分体现了“干什么”、“干到什么程度”，目标量化、具体，得8分。⑩项目绩效自评覆盖率为100%，得8分。

（3）产出及效率：①重点工作办结率100%，得8分。②绩效目标的实现。2022年，在区委区政府正确领导下，在区信访工作联席会议靠前指挥下，坚持疫情防控和信访稳定“两手抓、两不误”，深入排查化解矛盾隐患，集中治理重复信访化解信访积案，全力整治信访突出问题，扎实做好信访维稳工作，工作主动、措施有力、成效明显，维护了和谐稳定的社会环境。得6分。③机关工作整体满意度高，区委年度考核结果为优秀，得6分。④社会公众服务对象满意度为90%以上，得6分。

综合评价结论

我部门严格执行项目立项规范性、绩效目标合理性、绩效指标明确性的原则，严格遵守项目库管理办法，对项目的实施实行项目管理责任制，项目负责人根据年初预算具体组织项目实施。严格执行财务、预算管理制度，对项目的实施、付款等环节进行管理和监督。2022年度部门整体支出绩效自评得分98分，绩效评价等级为优秀。

我部门项目依据充分，项目立项规范，绩效目标合理，绩效指标明确，项目资金到位及时，使用等按计划进行，符合国家财经法规和财务管理制度规定，符合部门预算批复的用途，资金利用率均达到100%，最大限度地发挥了资金效益。财务控制有效，会计核算规范。各项工作的顺利推进，满足了信访事业发展的需要，进一步提升了业务保障能力，社会大众对信访各项工作满意度高，项目的绩效基本实现。

**四、存在的问题和建议**

（1）存在的问题

基于信访工作的突发性和不可预见性，在将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标方面，存在一定的瑕疵，绩效指标与某些具体工作内容没有实现有效匹配，因此，在指标值的清晰性、可衡量性方面不能全面准确的体现。

（2）相关建议

一是进一步增强全年信访稳定形势和具体工作的预估预判，力求在细化分解项目绩效目标方面更加科学合理，争取通过清晰、可衡量的指标值予以体现。二是进一步压实工作责任，完善工作机制，创新工作方法，从根本上筑牢社会和谐稳定的基础，保障全区持续和谐稳定。

**五、其他需要说明的问题**

无。