**附件5**

**丰南区委党校整体绩效自评报告**

**（2024年度）**

**评价方式：☑直接组织评价 □委托评价**

**部门名称：丰南区委党校（加盖公章）**

**联系电话： 8283995**

**填报日期：2025年2月21日**

部门整体绩效自评情况

1. 部门整体概况
2. 部门主要职责职能及人员情况

1、部门主要职责职能：

（1）培训和轮训全区乡科级干部和基层党员干部。

（2）坚持马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、科学发展观和伟大复兴中国梦为指导，坚持面向实际，面向丰南深入研究和准确把握全区改革和建设中具有全面性、战略性、前瞻性重大问题，努力搞好科研工作，为区委、区政府决策服务。

2、人员构成

丰南区委党校属于财政全额拨款、独立核算的事业单位，单位编制数20人，到2024年底实有在编人员22人，人事代理4人，聘用制2人，劳务派遣人员8人，退休人员18人，遗属人员2人。

（二）部门预算执行情况等

本部门2024年度预算资金691.54万元，其中:共同财政事权转移支付0万元(包含中央0万元、省0万元、市0万元)，专项转移支付0万元(包含中央0万元、省0万元、市0 万元)，债券资金0万元;实际支出691.54万元，其中:共同财政事权转移支付0万元(包含中央0万元、省0万元、市0万元)，专项转移支付0万元(包含中央0万元、省0万元、市0万元)，债券资金0万元;预算执行率100%。其中:项目5个，预算金额合计83.785万元，实际支出83.785万元,执行率为100%。

二、绩效评价组织情况

本次绩效评价项目5个，涉及金额83.785万元。采取成立本部门绩效自评工作组的形式，本着客观、公正、公开的原则开展自评工作，所有项目的绩效自评均设计了合理、明晰、可考核的、关键性产出指标和效果指标。自评结果真实可靠。

本部门年初设定的部门整体绩效指标是：按照区委统一安排，抓好宣讲辅导工作。充分发挥党校作为干部培训主渠道、决策咨询思想库、理论宣讲主阵地作用，突出党校工作为推动高质量发展服务、为全面深化改革服务、为干部健康成长服务。立足工业经济实力较强、全民创业氛围浓厚、外向经济程度高、社会事业协调发展这四大特色，着力在课程体系建设、教学基地建设、理论宣讲、对外培训等方面形成一批独具特色的品牌项目。在发展战略上，立足党校长远发展，突出党校在培养党的执政骨干队伍方面的独特作用，坚持以教学为立校之本，以科研为强校之基，以人才为兴校之源，不断推动党校整体工作水平的提升。

三、部门绩效管理开展的整体绩效实现情况

党校围绕区委、区政府决策部署和工作要求，发挥了培训轮训党员干部主阵地的作用，圆满完成区委组织部下达的干部培训、轮训计划，落实培训任务，为促进全区经济社会高质量发展提供了强大精神动力。

（一）以政治建校为统领，加强校风校纪建设。发挥党校的职能优势与阵地作用，定期组织开展社区与党校大党委共驻共建和“双报到”活动，与街道社区、纪检、统战等各部门和区内重点企业携手共建，宣讲党的会议精神，让党的重大理论政策进机关、进社区、进企业、进乡村。

（二）抓中心谋发展，教学培训稳步推进。优化丰富教学课题。及时跟进中央和省市区委重大决策部署，调整充实教学“菜单”，把习近平新时代中国特色社会主义思想和党性党纪党规教育作为主课，全年举办区内各类培训班次19期，其中举办全区中青年干部春季中青班和全区中青年干部秋季中青班两期主体班，举办招商引资和优化营商环境专题培训班、应急处突能力专题培训班、习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训班、政治忠诚和党性教育专题培训班、贯彻落实党的二十届三中全会精神专题班15期，积极争取并承办丰南宣传部、司法系统、统战系统各类外训班次4期，培训学员1420人，培训时长达457学时。

（三）抓教师带队伍，教学能力不断提升。围绕“请进来、走出去”的工作思路，选派优秀教师赴中央和省市委党校学习深造。选派教师赴市委党校跟班学习，组织教师参加上级师资培训班。2024年以来，先后选派5名教师参加省委党校师资培训，选派2教师赴市委党校跟班学习，先后30次组织全体教师参加各类线上培训，同时，先后邀请7名省市委党校专家教授授课，邀请6名区直有关部门负责同志为专题班授课，进一步提升了教师理论和业务水平。

（四）抓科研出精品，参谋作用有效发挥。按照省市委党校科研工作任务要求，制定教学科研任务清单，谋划了教学科研、论文撰写、咨政报告等工作任务。绕习近平新时代中国特色社会主义思想，调整充实教学“菜单”，形成了涉及党性党史教育、党风廉政等多个板块的10个教学专题，研发了《习近平文化思想》《树立并践行正确政绩观》《纪律处分条例》等新课题10个。其中《崇廉拒腐 筑牢思想防线》获评全市精品课程，并先后在全市政治忠诚与党性教育专题培训班和2024年全市中青年干部秋季学期主体班授课。

（五）抓投入重保障，办学条件持续优化。完善机构，落实场所保障。始终把党校建设工作作为加强党的自身建设的重要组成部分，统筹利用市区两级党校培训资源，完善硬件设施，提升办学硬实力。规范办学，落实资金保障。将党校教育培训经费和科研经费纳入年初财政预算，建立运转经费动态增长机制，有力夯实办学基础，保障党校有效运转。健全机制，落实制度保障。规范班级设置，开设中青年干部培训班、新发展党员及入党积极分子培训班等班次，并明确专人负责管理。

党校整体绩效评价总分为100分，实际综合得分100分，绩效评价等级为优。

本部门项目依据充分，项目立项规范，绩效目标合理，绩效指标明确。项目资金到位及时，使用合规，符合国家财经法规和财务管理制度规定，符合部门预算批复的用途，最大限度地发挥了资金效益。财务控制有效，会计核算规范。各项工作的顺利推进，项目的绩效目标基本实现。

1. 存在的问题和建议

我校通过绩效重点评价结果，对比倒查年初绩效目标设定质量情况，发现绩效目标设定比较清晰准确，绩效指标比较完整，在今后设置项目绩效目标指标时要做到科学合理、具体，绩效标准恰当适宜、易于评价。

通过绩效重点评价，我校在今后工作中要加强以下两方面管理：

1．健全制度

根据实际工作需要更新完善《内控管理制度》，加强制度关键管控点管理，为绩效管理提供政策依据。

2．优化流程

依据年初工作安排，重新梳理工作流程，做到科学、规范、高效地完成各项工作任务。

五、其他需要说明的问题

无