附件2

部门年度绩效自评工作报告（范本）

（2024年度）

部门（单位）名称： 唐山市丰南区工商业联合会 （公章）

部门（单位）负责人签字：

　　　　　　　　　　　　　　2025年2月18日

一、绩效自评工作组织开展情况

唐山市丰南区工商业联合会高度重视部门绩效自评工作，将其作为提升工作效能、优化资源配置的重要抓手，精心组织，周密部署，确保自工作的顺利开展。在组织情况方面，该委成立了由主要领导于宝湖同志任组长的绩效自评工作领导小组，明确各部门职责分工，制定详细的工作计划和实施方案。同时，加强内部沟通与协调，确保自评工作的全面性和客观性。通过召开自评工作会议、培训等方式，提高全体干部对绩效自评工作的认识和重视程度。在实施过程中，丰南区工商联严格按照既定方案，对各部门的工作进行全面梳理和客观评价。针对各项绩效指标，逐一对照预期目标，分析实际完成情况，查找存在的问题和不足，并提出改进措施。同时，注重自评结果的运用，将自评结果与部门考核等挂钩，激励各部门不断提高工作水平。在预算安排及资金分配拨付方面，该委严格按照预算管理规定，明确各级共同财政事权，规范专项转移支付资金管理。在资金分配过程中，注重公平、公正、公开，确保资金使用的透明度和高效性。同时，加强资金监管，建立健全资金使用情况报告制度，确保资金安全、合规使用。此外，丰南区工商联还注重加强日常财务管理，建立健全内控制度，规范财务行为。同时，积极配合审计部门开展工作，接受审计监督，暂未发现审计问题，我单位将不断提高财务管理水平。综上所述，丰南区工商联在部门绩效自评工作中取得了显著成效，为优化资源配置、提升工作效能奠定了坚实基础。

我单位已达成绩效总目标和阶段性绩效目标，该项目由区财政部门统一管理和拨付，实行专项管理，我单位统一组织实施，资金按规定用途使用，专款专用。已达成绩效总目标和阶段性绩效目标，该项目由区财政部门统一管理和拨付，实行专项管理，我单位统一组织实施，资金按规定用途使用，专款专用。项目批复预算资金17.23万元，实际支出17.23元，其中民营企业家素质提升经费3.3万元，商会建设经费3.4万元，工商联劳务派遣工资（劳务费）9.3万元，就业见习补贴1.23万元,劳务派遣工资经费。

二、绩效目标实现情况

唐山市丰南区工商业联合会2024年度部门总体工作开展情况稳健有序，各项工作均按计划顺利推进。在区级预算支出项目的预期绩效目标完成情况方面，大部分项目均达到了预期目标，取得了良好的社会效益和经济效益。具体而言，民营企业家素质提升、商会建设经费、工商联劳务派遣工资等资金项目均按计划实施，资金到位及时，使用合理，有效推动了丰南区民营企业和非公经济的健康发展。同时，这些项目的实施也进一步提升了区政府与我区非公经济人士的紧密联系。然而，在部分预算支出项目中，也存在未较好完成绩效目标的情况。例如，商会建设经费项目，由于前期调研不够充分，导致项目实施过程中遇到了一些困难和挑战，未能完全达到预期目标。针对这一问题，我们进行了深入分析，认为主要原因在于外出招商活动开展不够积极。此外，还有一些项目在执行过程中遇到了政策调整等客观因素，也对绩效目标的完成产生了一定影响。针对这些问题，我们将认真总结经验教训，加强项目前期调研和规划，优化项目实施和管理流程，确保未来项目能够更加顺利地实现预期绩效目标。通过强化团干部教育培训，加强思想和作风建设；加强基层工商联组织的指导和管理；加强工商联与民营企业的紧密联系。资金来源于丰南区财政局批复的财政预算内项目资金，预算安排资金17.23万元。具体预算支出项目的预期绩效目标已完成。

三、绩效目标设定质量情况

工商联绩效目标设定需全面考量多方面因素，以确保其科学性、有效性和可实现性，从而充分发挥工商联在促进非公经济发展、加强商会建设等方面的职能作用。以下从目标设定的全面性、合理性、明确性，对工商联绩效目标设定质量进行分析：

全面性：绩效目标覆盖工商联核心职能，如促进非公经济健康发展与非公经济人士健康成长，涵盖政治引领、经济服务、社会责任等领域。在政治引领方面，设定组织非公经济人士开展思想政治学习活动的目标，引导其听党话、跟党走；经济服务上，明确为企业提供政策咨询、融资对接、市场开拓等服务的具体目标；社会责任层面，将推动企业参与公益慈善、“万企兴万村”等活动纳入目标体系，全面体现工商联工作范畴 。

合理性：基于工商联职责与当地经济社会发展需求设定目标，契合实际。如在某地区，根据当地产业特色与企业发展瓶颈，将助力特色产业集群打造、解决企业融资难题等作为重点目标，合理分配资源，确保目标与地方发展紧密结合，具有现实意义 。同时，参考历史数据与行业标准，使目标切实可行。如过往年度会员活动参与率、企业帮扶成效等数据，以及同行业工商联在服务企业、促进就业等方面的成果，都为目标设定提供依据，避免目标过高或过低。

明确性：绩效目标表述清晰、具体，无歧义。如“开展4次以上会员企业素质提升活动”“发展5家以上新会员企业”等，明确活动次数、企业数量等关键信息，让工作人员清楚知晓工作任务与方向，利于目标执行与监督 。

四、整改措施及结果应用

今后，我单位将进一步按照《绩效管理工作方案》的要求，细化绩效评价项目的各项指标，在实施过中遵循“实事求是、尊重客观、力求精准”的原则，努力使项目资金落到实处，加快我单位的发展步伐，通过企业家培训改善企业经营状况，促进经济增长，提高企业家素质。助力我区企业之间交流合作，引导丰南非公经济的更好发展。