**部门整体绩效自评报告**

**（2024年度）**

**评价方式：**☑**直接组织评价 □委托评价**

**部门名称：中国共产党唐山市丰南区纪律检查委员会**

**填报日期：2025年2月20日**

**部门整体绩效自评情况**

1. **部门整体概况**

**（一）部门主要职责职能及人员情况**

1. 主要职能。

区纪委与区监委合署办公，实行一套工作机构、两个机关名称，履行党的纪律检查和国家监察两项职责。区纪委监委的主要职责是：

（一）负责全区党的纪律检查工作。贯彻落实党中央和省委、市委、区委关于纪律检查工作的决策部署，维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线方针政策和决议的执行情况，协助区委推进全面从严治党、加强党风建设和组织协调反腐败工作，建立有效机制，为区委主体责任落实提供有效载体，形成同向发力、协作互动的工作格局。

（二）依照党的章程和其他党内法规履行监督、执纪、问责职责。负责经常对党员进行遵守纪律的教育，作出关于维护党纪的决定；对区委工作机关、区委批准设立的党组（党委），各乡镇（街道）党委（党工委）、纪委（纪工委）等党的组织和区委管理的党员领导干部履行职责、行使权力进行监督，受理处置党员群众检举举报，开展谈话提醒、约谈函询；检查和处理上述党的组织和党员违反党的章程和其他党内法规的比较重要或者复杂的案件，决定或者取消对这些案件中的党员的处分；进行问责或者提出责任追究的建议；受理党员的控告和申诉；保障党员的权利。

（三）支持配合巡视巡察工作。承担巡视巡察整改日常监督责任，做好巡视巡察整改督查督办工作，依规依纪依法处置巡视巡察移交的反映领导干部问题线索。

（四）负责全区监察工作。贯彻落实党中央和省委、市委、区委关于监察工作的决策部署，维护宪法法律，依法对区委管理的行使公权力的公职人员进行监察，调查职务违法和职务犯罪，开展廉政建设和反腐败工作。

（五）依照法律规定履行监督、调查、处置职责。推动开展廉政教育，对区委管理的行使公权力的公职人员依法履职、秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守情况进行监督检查；对涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法和职务犯罪进行调查；对违法的公职人员依法作出政务处分决定；对履行职责不力、失职失责的领导人员进行问责；对涉嫌职务犯罪的，将调查结果移送人民检察院依法审查、提起公诉；向监察对象所在单位提出监察建议。

（六）负责组织协调全面从严治党、党风廉政建设和反腐败宣传教育工作。

（七）负责综合分析全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作情况，对纪检监察工作重要理论及实践问题进行调查研究；制定或者修改全区纪检监察相关制度，参与起草有关规范性文件。

（八）负责组织协调全区反腐败追逃追赃和防逃工作，督促有关单位做好相关工作。

（九）根据干部管理权限，负责全区纪检监察机构领导班子建设、干部队伍建设和组织建设的综合规划、政策研究、制度建设和业务指导；会同区委组织部负责区委巡察机构的科级干部提名、考察，报区委任免；根据干部管理权限负责区委巡察机构股级及以下干部人事工作。会同有关方面做好区纪委监委派驻（出）机构，乡镇（街道）纪委（纪工委）监察办公室（监察组），区委管理领导班子的单位纪检监察机构领导班子建设有关工作；组织和指导全区纪检监察机构干部教育培训工作等。

（十）完成市纪委监委、区委交办的其他任务。

2、人员情况

2024年末，本单位实有行政人员85人；事业编制人员20人；另有聘用制人员5人，人事代理4人；离退休人员30人，其中离休1人，退休29人。

**（二）部门预算执行情况等**

本部门2024年度申请预算资金（调整后）2837.72万元，其中：共同财政事权转移支付0万元（包含中央0万元、省0万元、市0万元），专项转移支付0万元（包含中央0万元、省0万元、市0万元），债券资金0万元；实际支出2684.56万元，其中：共同财政事权转移支付0万元（包含中央0万元、省0万元、市0万元），专项转移支付0万元（包含中央0万元、省0万元、市0万元），债券资金0万元；预算执行率94.6%。其中：项目13个（与部门开展项目自评个数相同），金额合计776.33万元（与部门开展项目自评金额合计相同），实际支出685.49万元，执行率为88.3%。

**二、绩效评价组织情况**

1. 部门整体绩效评价目标

2024年，我委全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定不移全面从严治党，以严的基调强化正风肃纪，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战，为中国式现代化丰南场景清淤排障、保驾护航。

（二）部门整体绩效评价指标及评价标准

2024年部门整体绩效评价指标设定分三个指标，即投入指标、过程指标、产出及效率指标，共计100分。其中：投入指标分值8分，其中：预算配置指标8分；过程指标分值66分，其中：预算执行指标14分、预算管理指标36分、预算绩效开展指标16分；产出及效率指标分值26分，其中：职责履行指标8分、履职效益指标18分。通过自评，2024年我单位的整体绩效自评得分为：98分，等级为:优秀。

（三）部门整体绩效评价方法

2024年部门整体绩效评价工作以单位自评为主。采取成立本部门绩效自评工作组的形式，本着客观、公正、公开的原则开展自评工作。

**三、部门绩效管理开展的整体绩效实现情况**

2024年我单位整体支出情况良好，根据年初工作规划和重点性工作要求，较好的完成了年度工作目标，各项工作取得了较好的成效。通过加强预算收支管理，部门整体支出管理情况得到提升。年初所设立的整体绩效目标符合客观实际，绩效目标合理且清晰明确，绩效指标全面完整、科学合理，绩效标准恰当适宜、易于评价，符合年度预算目标。项目社会效益显著，服务对象满意度较高，有效推进了部门绩效目标的实施。2024年全区党风廉政建设和反腐败工取得了新的更好成效，较好的实现了预算绩效目标。

**四、存在的问题和建议**

（一）存在问题

通过对2024年部门整体绩效自评结果的分析，我单位经费的使用达到了预期的效果指标，为纪检监察工作和巡察工作提供了强有力的资金保障。但是在绩效管理中也存在的一些问题，如有的项目年初指标值设置偏低，造成实际完成值高于预期指标值较多，仍需进一步完善。

（二）建议

1、加强组织学习，增强财务人员预算意识。组织单位财务人员认真学习财务相关法规、制度，提高单位领导对全面预算管理的重视程度，增强财务人员的预算意识。

2、规范财务运行，加强预算管理。从提高项目绩效预算入手，将绩效目标作为预算安排的重要依据，提高预算编制的科学性和准确性，强化预算执行，促进项目有效实施。

**五、其他需要说明的问题**

无。